

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
LEMBAR PERSETUJUAN PUBLIKASI ILMIAH.....	iv
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR RUMUS.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi dan Pembatasan Masalah	5
1.2.1 Identifikasi Masalah	5
1.2.2 Pembatasan Masalah	5
1.2. Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Gaya Kepemimpinan.....	7
2.1.1 Efektivitas Gaya kepemimpinan.....	7
2.1.2 Macam-Macam Gaya Kepemimpinan.....	8
2.1.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	12
2.1.4 Fungsi-fungsi Kepemimpinan.....	12
2.1.5 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	13
2.1.6 Teori Gaya Kepemimpinan.....	13
2.2 Pengembangan Karir.....	16
2.2.1 Tujuan Pengembangan Karir.....	17
2.2.2 faktor-faktor Pengembangan Karir.....	18
2.2.3 Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir.....	19
2.2.3 Model Pengembangan Karir.....	19
2.3 Kepuasan Kerja.....	21
2.3.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	22
2.3.2 Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja.....	27
2.4 Penelitian Terdahulu.....	27
2.5 Hubungan Antar Variabel	30
2.5.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan (X) Terhadap Pengembangan Karir (Z)	30
2.5.2 Hubungan Pengembangan Karir (Z) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	30
2.5.3 Hubungan Gaya Kepemimpinan (X) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	30

2.5.4 Hubungan Gaya Kepemimpinan (X) Terhadap Kepuasan Kerja (Y) melalui Pengembangan Karir (Z).....	30
2.6 Hipotesis Penelitian.....	31
2.7 Model Penelitian.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	32
3.1 Desain Riset.....	32
3.2 Jenis dan Sumber Data.....	32
3.2.1 Jenis Data.....	32
3.2.2 Sumber Data.....	33
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan sampel.....	33
3.3.1 Populasi.....	33
3.3.2 Sampel.....	33
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	34
3.4 Unit Analisis.....	34
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	34
3.6 Teknik Analisis Data.....	37
3.6.1 Uji Validitas.....	37
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	38
3.6.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	39
3.6.4 Uji F.....	41
3.6.5 Uji t.....	42
3.6.6 Koefisien Determinasi (R^2).....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN	
4.1 Karakteristik Responden.....	44
4.2 Uji Validitas.....	46
4.3 Uji Reliabilitas.....	51
4.4 Analisis Deskriptif Penelitian.....	52
4.4.1 Pemetaan Gaya Kepemimpinan.....	55
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	61
4.5.1 Uji Normalitas.....	61
4.5.2 Uji Multikolinearitas.....	62
4.5.3 Uji Heteroskedastisitas.....	63
4.6 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	64
4.6.1 Analisis Jalur Tahap 1.....	64
4.6.2 Analisis Jalur Tahap 2.....	67
4.6.3 Analisis Jalur Gabungan Tahap 1 dan 2.....	71
BAB V PEMBAHASAN	
5.1 Pembahasan Hasil Penelitian.....	74
5.1.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X) terhadap Pengembangan Karir (Z).....	74
5.1.2 Pengaruh Pengembangan Karir (Z) terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	74
5.1.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X) terhadap Kepuasan Kerja (Y).....	74
5.1.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X) terhadap Kepuasan Kerja (Y) melalui Pengembangan Kari (Z).....	75
5.2 Temuan penelitian.....	75

5.3 Keterbatasan Penelitian.....	76
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan.....	77
6.2 Saran.....	77
6.3 Implikasi Penelitian.....	78
DAFTAR REFERENSI.....	79
LAMPIRAN.....	81